

บทที่ ๑
ความสำคัญของเรื่องที่ศึกษา
วัตถุประสงค์-แนวทางการศึกษา
และการมีส่วนร่วม







แนวทางการศึกษาวิเคราะห์
อนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน
กรณีศึกษา : อุปสงค์และทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ



บทที่ ๑

ความสำคัญของเรื่องที่ศึกษา วัตถุประสงค์-แนวทางการศึกษาและการมีส่วนร่วม

๑.๑ ความสำคัญของเรื่องที่ศึกษา

ตลาดแรงงานมีปฏิสัมพันธ์เกี่ยวข้องอย่างเป็นนัยสำคัญกับกิจกรรมการจ้างงานและการขยายตัวของเศรษฐกิจ เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่และรายได้ของครัวเรือน การบริโภคของประชาชน การขยายตัวด้านการลงทุนกิจกรรมเหล่านี้มีผลต่ออุปสงค์การจ้างงาน แรงงานเป็นส่วนหนึ่งของปัจจัยการผลิตการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันจึงมุ่งไปสู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับทั่วไปว่าแรงงานไม่ใช่เป็นเพียงปัจจัยการผลิตแต่เป็นซอฟต์แวร์ที่มีคุณค่าและเป็นทุนมนุษย์ที่มีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจ การยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศจึงเกี่ยวข้องกับการยกระดับประสิทธิภาพของผลิตภาพแรงงานซึ่งมีความสัมพันธ์กับการพัฒนาทักษะมุ่งเน้นไปสู่แรงงานที่มีคุณภาพให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจดิจิทัลที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีก้าวหน้าในรูปแบบต่างๆ

พลวัตโลกกำลังเข้าสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีทันสมัยและยกระดับไปสู่ยุค “Generative AI” ซึ่งขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีอัจฉริยะในรูปแบบต่างๆ เช่น Smart Robotic, AI Automation, Smart Application, Digital Platform, ChatGPT ฯลฯ การเข้ามาของสมาร์ตเทคโนโลยีของอุตสาหกรรมยุค ๔.๐ ที่มีผลต่อการเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงาน-ลดต้นทุนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ไทยเป็นประเทศที่มีขนาดเศรษฐกิจเป็นอันดับ ๒ ของอาเซียนลักษณะตลาดแรงงานของไทยมีความซับซ้อนอยู่ในช่วงรอยต่อของประเทศที่มีรายได้ปานกลาง (ระดับสูง) หรือ “Middle Income Trap Country” ซึ่งติดกับดักนี้มารวมสองทศวรรษไม่สามารถก้าวข้ามสู่ประเทศที่มีรายได้สูงทำให้ยังคงต้องพึ่งพาแรงงานเข้มข้น อีกทั้งสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๐ เป็นขนาดย่อมและ SMEs ส่วนใหญ่ขาดศักยภาพด้านนวัตกรรมและความสามารถในการเข้าถึงเทคโนโลยี

กระแสเศรษฐกิจดิจิทัลมาพร้อมกับมิติการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่ระดับครัวเรือนไปจนถึงภาคธุรกิจและเศรษฐกิจมหภาคซึ่งมารวมสมัยกับมิติสังคมสูงวัยทำให้ประชากรแรงงานที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปมีสัดส่วนสูงถึงร้อยละ ๓๔.๑ ของผู้มีงานทำรวมกัน ที่ผ่านมากการพัฒนาทักษะของประชากรกลุ่มนี้ค่อนข้างมีข้อจำกัด โดยเฉพาะทักษะที่เป็น “Next Skill” สังคมสูงวัยทำให้ประเทศไทยกำลังเผชิญกับจำนวนแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคตซึ่งจะลดลงทั้งด้านปริมาณและคุณสมบัติไม่ตรงกับอุปสงค์ความต้องการของสถานประกอบการ มีความพยายามกดดันให้สถาบันการศึกษาเร่งปฏิรูปหลักสูตรและรูปแบบการศึกษาเพื่อผลิตบุคลากรที่เป็นเยาวชนแรงงานวัยตอนต้นให้สอดคล้องกับอุปสงค์ใหม่

ภูมิทัศน์การเปลี่ยนแปลงตลาดแรงงานในอนาคตจะทำให้รูปแบบการทำงานต่างไปจากอดีต ส่งผลต่อความไม่เสถียรของดุลยภาพการจ้างงานเป็นแรงกระตุ้นครั้งใหญ่ไม่ใช่แค่ความเพียงพอภาคแรงงานแม้แต่นายจ้างและภาคธุรกิจซึ่งไม่สามารถปรับเปลี่ยนก้าวผ่านล้วนได้รับผลกระทบครั้งใหญ่ อุตกรรมการค้าและกระบวนการทำงานในภาคการผลิตและบริการจะมีการเปลี่ยนแปลงต่างไปจากอดีต เทคโนโลยีใหม่จะเข้ามาแทนที่แรงงาน อาจเกิดตำแหน่งงานใหม่ซึ่งต้องการทักษะที่สอดคล้องกับอุปสงค์ใหม่ส่งผลให้แหล่งจ้างงานและตำแหน่งงานจำนวนมากจะค่อยๆ ลดน้อยถอยลงและในที่สุดอาจจะสูญหายไป

มีงานวิจัยทั้งต่างประเทศและของไทยระบุว่าจากนี้อีกสิบปีข้างหน้าตำแหน่งงานเป็นจำนวนมากจะหายไปรวมถึงทักษะที่สอนกันในมหาวิทยาลัย ๑ ใน ๓ จะเป็นทักษะที่ถูกแทนที่ด้วยเทคโนโลยีของศตวรรษที่ ๒๑ ประเด็นเหล่านี้เป็นกระแสโลกาภิวัตน์ซึ่งไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ความจำเป็นอย่างเร่งด่วนคือการยกระดับขีดความสามารถด้านทักษะของประชากรแรงงานให้สอดคล้องกับอุปสงค์และรูปแบบการจ้างงานที่เปลี่ยนไป ที่ผ่านมามีไทยกลายเป็นประเทศซึ่งติดกับดักอยู่ภายใต้ภาวะเศรษฐกิจขยายตัวซ้ำร้ายทำยประเทศต่างๆ ซึ่งอยู่ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกหากไม่สามารถก้าวพ้นช่วงรอยต่อจะยิ่งทำให้เกิดช่องว่างของการพัฒนามากยิ่งขึ้น

ที่ผ่านมาได้มีการศึกษา-วิจัยจำนวนมากที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงานแต่ส่วนใหญ่เป็นรายงานที่เน้นทางวิชาการไม่ได้มีการเชื่อมโยงข้อมูลเชิงประจักษ์กับภาคเอกชนซึ่งเป็นนายจ้างและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทำให้เนื้อหาบางส่วนอาจไม่สอดคล้องกับอุปสงค์และสถานการณ์ที่แท้จริงของตลาดแรงงาน เพื่อปิดช่องว่างดังกล่าวรายงานฉบับนี้ออกเหนือจากนำข้อมูลทุติยภูมิที่เกี่ยวข้องซึ่งมีการศึกษาไว้ก่อนหน้านี้มาเป็นองค์ประกอบข้อมูลส่วนใหญ่เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ได้มาจากการรับรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับองค์กรตัวแทนธุรกิจต่างๆที่เกี่ยวข้อง, องค์กรนายจ้าง, สหภาพแรงงาน, สถาบันการศึกษาทั้งระดับมหาวิทยาลัยและอาชีวศึกษาบางส่วน ได้มาจากการทำแบบสำรวจภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลต่างๆ ที่ได้นำมาบูรณาการและสังเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงอุปสงค์ความต้องการที่แท้จริงของรูปแบบการทำงาน เทคโนโลยี การจ้างงานและทักษะในอนาคต ทั้งหมดเป็นความท้าทายของแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ โดยเฉพาะแรงงานกลุ่มเปราะบางและแรงงานสูงวัย ตลอดจนแรงงานวัยตอนต้นที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคต ที่กล่าวเป็นโจทย์ที่ต้องการคำตอบของการศึกษาในครั้งนี้



๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อศึกษาสถานการณ์ตลาดแรงงาน (นอกภาคเกษตร) หลังการเปลี่ยนผ่านจากวิกฤตเศรษฐกิจโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี รวมถึงผลกระทบต่อวิกฤตเศรษฐกิจโลกชะลอตัวในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลอย่างไรต่อตลาดแรงงาน โดยใช้กรณีศึกษาภาคการผลิต, ท่องเที่ยว, คำสั่ง-คำสั่งปลีกและภาคบริการ

๒) เพื่อศึกษาวิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นสอดคล้องกับความต้องการของนายจ้างและสถานประกอบการ แนวทางการพัฒนาทักษะ ซึ่งมีผลต่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านของตลาดแรงงาน ทั้งด้านรูปแบบการจ้างงานและการปรับใช้เทคโนโลยี

๓) เพื่อศึกษาให้เห็นถึงแรงงานซึ่งทำงานอยู่ในภาคธุรกิจคลัสเตอร์กลุ่มต่างๆ ธุรกิจ SMEs และแรงงานสูงวัยรวมถึงกลุ่มเปราะบางทั้งนายจ้างและลูกจ้างที่ขาดการพัฒนาทักษะใหม่จะมีวิธีการอย่างไรที่จะทำให้ในอนาคตมีการปรับตัวสามารถมีศักยภาพเป็นกำลังคนของชาติ

๔) เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะดำเนินการระยะเร่งรัดและเชิงนโยบายให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาผลิตภาพแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

๑.๓ ผู้ศึกษาวิจัย งบประมาณ ระยะเวลาการศึกษา

ผู้ศึกษาวิจัย	: คณะทำงานจัดทำโครงการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานเรื่องอนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน กรณีศึกษาอุปสงค์และทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการ พร้อมทั้งเชิญให้สถาบันการศึกษา ตลอดจนบุคคลภายนอกเข้ามาเป็นส่วนร่วม
งบประมาณ	: จำนวน ๕๖,๕๐๐ บาท (ค่าใช้จ่ายสมทบเพิ่มเติม ๑๑๕,๒๓๐ บาท)
ระยะเวลาการศึกษา	: เดือนกุมภาพันธ์ – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

๑.๔ วิธีการศึกษาและข้อจำกัดในการศึกษา

๑) วิธีการศึกษาใช้แบบเชิงคุณภาพ (Qualitative Method) ในลักษณะรายงานการศึกษา (Study Report) ไม่ได้เป็นวิทยานิพนธ์/งานวิจัยโดยไม่มียึดติดกับหลักเกณฑ์-รูปแบบการทำวิจัยเชิงวิชาการ ข้อมูลส่วนใหญ่ที่ใช้เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ได้จากการรับฟังและหารือบุคลากรภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคแรงงาน ภาคการศึกษาตลอดจนการดูงานในสถานประกอบการทั้งในกทม.และต่างจังหวัด บางเนื้อหาจำเป็นต้องทับศัพท์ภาษาอังกฤษเนื่องจากคำแปลภาษาไทยไม่ชัดเจน

๒) การศึกษาด้วยการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องรวมถึงนำข้อมูลปฐมภูมิ ทฤษฎี เอกสารทางวิชาการ งานวิจัยทั้งที่เป็นเอกสารและข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

๓) การจัดสัมมนาทางวิชาการและสนทนากลุ่ม (Focus Group) ตลอดจนการทำแบบสำรวจเพื่อรับทราบข้อมูลวงกว้างไปยังสถาบันการศึกษา องค์กรเอกชนในพื้นที่ต่างจังหวัด สหภาพแรงงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรมนุษย์เพื่อรับทราบข้อมูลสาระณะจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) รายงานผลการศึกษาวillจัดทำเป็นรูปเล่มนำเสนอผู้บริหารกระทรวงแรงงานและเผยแพร่ให้กับหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน ภาคแรงงานรวมถึงสถาบันการศึกษา นอกจากนี้การเผยแพร่จะจัดทำเป็นฉบับย่อเผยแพร่ทางสื่อดิจิทัล

๕) ข้อมูลหรือคำนิยามบางส่วนแหล่งที่มาเนื้อหาอาจมีความแตกต่างกัน ผู้เขียนเลือกที่จะใช้ตามความเหมาะสม ความน่าเชื่อถือของรายงานการศึกษาควรอยู่ในดุลยพินิจของผู้อ่าน/ผู้นำไปใช้

๑.๕ กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนหน่วยงานภาคเอกชน ผู้แทนองค์กรนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้าง และสถาบันการศึกษา

๒) คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ คณะทำงานโครงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานฯ

๓) นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้สนใจ

๑.๖ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) การศึกษาเพื่อได้รับทราบสถานการณ์ตลาดแรงงาน (นอกภาคเกษตร) และผลที่เกิดขึ้นต่อตลาดแรงงานภายหลังการเปลี่ยนผ่านจากวิกฤตเศรษฐกิจโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี รวมถึงผลกระทบวิกฤตเศรษฐกิจโลกชะลอตัวในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลอย่างไรต่อตลาดแรงงานโดยใช้กรณีศึกษาภาคการผลิต ท่องเที่ยว ค้าส่ง ค้าปลีกและภาคบริการ

๒) กระทรวงแรงงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาคนโยบาย, หน่วยงานรัฐ, ภาคเอกชน, ภาคแรงงาน และภาคการศึกษาได้ทราบถึงสถานการณ์และอุปสงค์ความต้องการของตลาดแรงงานรวมถึงการปรับตัวของสถานประกอบการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านของตลาดแรงงานทั้งด้านรูปแบบการจ้างงานและการปรับใช้เทคโนโลยีซึ่งส่งผลให้แรงงานมีรายได้ในรูปแบบของค่าจ้างสูงขึ้นในอนาคต

๓) กระทรวงแรงงานได้ข้อเสนอแนะระยะเร่งรัดและเชิงนโยบายที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาผลิตภาพแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

๑.๗ รายชื่อคณะกรรมการจัดทำรายงานการศึกษาฯ จำนวน ๑๕ ท่าน

๑) ดร.ธนิต โสรัตน์	ประธานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
๒) ดร.สุรชัย โฆษิตบวรชัย	รองประธานสภาที่ปรึกษาฯ คนที่ ๑
๓) คุณอาทิตย์ มีปากดี	รองประธานสภาที่ปรึกษาฯ คนที่ ๒
๔) คุณนภสร ท่งสุกใส	ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน
๕) คุณนุชพันธ์ กฤษณามระ	กรรมการที่ปรึกษาและผู้แทนกระทรวงพาณิชย์
๖) คุณพงษ์นคร โภชาภรณ์	กรรมการที่ปรึกษาและผู้แทนกระทรวงการคลัง
๗) คุณดวงกมล วิมลกิจ	กรรมการที่ปรึกษาและผู้แทนสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ
๘) คุณกฤศ จันทร์สุวรรณ	กรรมการที่ปรึกษาและผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม
๙) คุณสุชาติ พรชัยวิเศษกุล	กรรมการสภาที่ปรึกษาฯ
๑๐) รศ.ดร.กิริยา กุลกลการ	กรรมการสภาที่ปรึกษาฯ
๑๑) คุณวินัย รุจนวงศ์	กรรมการสภาที่ปรึกษาฯ
๑๒) รศ.ดร.ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
๑๓) คุณพัฒนสินธุ์ คูตรีสุนทร	กรรมการสภาองค์การ ECONTHAI
๑๔) คุณอัจฉรา งามสมจิตร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๕) คุณอุมาวดี ฉันทะ	ผู้อำนวยการสำนักงานสภาที่ปรึกษาฯ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑.๘ การดำเนินงานในการศึกษาเพื่อจัดทำรายงาน :

ลำดับ	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	สถานที่
๑	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประชุมร่วมกับสำนักงานประกันสังคมแห่งชาติ	กระทรวงแรงงาน
๒	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	หารือกับคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ ม.รังสิต (ดร.ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ)	คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
๓	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุมร่วมกับสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	สำนักงานสภาหอการค้าฯ
๔	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	ประชุมร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	สำนักงานสภาอุตสาหกรรมฯ
๕	๑๔-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	สำรวจความเห็นเกี่ยวกับทักษะและความต้องการแรงงาน e-poll	ภาคการศึกษา จำนวน ๙ แห่ง ภาคอุตสาหกรรมจำนวน ๖ แห่ง ภาคแรงงานจำนวน ๕ แห่ง ผู้ให้บริการจัดหางาน จำนวน ๕ แห่ง
๖	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	เยี่ยมชมการดำเนินงานและรับฟังความคิดเห็นกับบริษัท เอลต้าอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	นิคมอุตสาหกรรมบางปู อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ
		เยี่ยมชมการดำเนินงานและรับฟังความคิดเห็นกับบริษัท โรงงานเดินโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด	นิคมอมตะนคร อำเภอบางพลี จังหวัดชลบุรี
๗	๓ เมษายน ๒๕๖๖	ประชุมร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ / ดร. เกียรติอนันต์ ล้วนแก้ว	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จังหวัดปทุมธานี
		ประชุมร่วมกับที่ปรึกษานโยบายและทรัพยากรมนุษย์ รศ.ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์	สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
๘	๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	ประชุมร่วมกับสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย สมาคมผู้ประกอบการค้าปลีก สมาคมก่อสร้างไทยในพระบรมราชูปถัมภ์	กระทรวงแรงงาน
๙	๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	เยี่ยมชมการดำเนินงานและรับฟังความคิดเห็นผู้บริหาร บริษัท วราฟู้ดแอนด์ดีทรีทเมนท์ จำกัด	บริษัท วราฟู้ดแอนด์ดีทรีทเมนท์ จำกัด จังหวัดนครปฐม
๑๐	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ยกร่างรายงานการศึกษา วิเคราะห์ฯ ให้กรรมการสภาที่ปรึกษาพิจารณา	
๑๑	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สัมมนาทางวิชาการรับฟังความคิดเห็นสาธารณะ ร่วมกับผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	โรงแรม The Emerald Hotel ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร
๑๒	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ศึกษาดูงาน-แลกเปลี่ยนความคิดเห็นการพัฒนาทักษะ ทักษะสถานหญิงกลาง กรมราชทัณฑ์	บางเขน กทม.
๑๓	๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประชุมร่วมกับภาคบริการโลจิสติกส์ (ศูนย์กระจายสินค้า วี-เชิร์ฟ กรุ๊ป)	บางนา กม.๔
		ศึกษาดูงานและรับทราบปัญหาแรงงานไม่เพียงพอ สถานีกลางกรุงเทพอภิวัฒน์ (สถานีกลางบางซื่อ)	เขตจตุจักร
๑๔	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประชุมคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ เพื่อพิจารณา รายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ฯ	กระทรวงแรงงาน
๑๕	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ประชุมคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาฯ เพื่อจัดทำรายงาน ผลการศึกษา วิเคราะห์ฯ และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านแรงงาน ต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงาน	กระทรวงแรงงาน

๑.๙ องค์กรและหน่วยงานที่มีส่วนร่วม

ในการร่วมประชุม-แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อมูล (๔๔ องค์กร)

ผู้แทนหน่วยงานรัฐ :

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑) สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน | ๕) สำนักปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม |
| ๒) สำนักปลัดกระทรวงพาณิชย์ | ๖) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ |
| ๓) กระทรวงการคลัง | ๗) กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม |
| ๔) การรถไฟแห่งประเทศไทย | ๘) ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์คณะกรรมการการแรงงานวุฒิสภา |

ภาคธุรกิจ :

- | | |
|--|--|
| ๑) สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | ๙) สภาอุตสาหกรรมจังหวัดสงขลา |
| ๒) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | ๑๐) สภาอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง |
| ๓) สมาคมธนาคารไทย | ๑๑) สภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น |
| ๔) สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | ๑๒) บริษัทเดต้าอีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) |
| ๕) สมาคมผู้ค้าปลีกไทย | ๑๓) บริษัท เด็นโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด |
| ๖) สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ๑๔) บริษัท ทิงค์เน็ต จำกัด (jobthai.com) | |
| ๗) สมาคมผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ๑๕) บริษัท วราฟู้ดแอนด์ดริ้งค์ จำกัด | |
| ๘) สภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ | ๑๖) บริษัท วี-เซิร์ฟ กรุ๊ป |

ภาคการศึกษา :

- | | |
|---|---|
| ๑) คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต | ๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏจังหวัดเลย (๕ คณะ) |
| ๒) คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ | ๗) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี |
| ๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา | ๘) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ |
| ๔) วิทยาลัยการอาชีพกาญจนภิเษกหนองจอก | ๙) มหาวิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก |
| ๕) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | |

หน่วยงานด้านวิชาการ-วิจัย :

- ๑) สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)

องค์กรนายจ้าง :

- ๑) สภาองค์กรนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย
- ๒) สมาคมนายจ้างผู้ให้บริการพิธีการศุลกากร
- ๓) สมาคมนายจ้างผู้ประกอบการธุรกิจอาหารไทย
- ๔) สมาคมนายจ้างผู้ประกอบการบริหารแรงงานภายนอกแห่งประเทศไทย
- ๕) สมาคมนายจ้างผู้ผลิตชิ้นส่วนเครื่องจักร

องค์กรแรงงาน :

- ๑) สภาองค์กรลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
- ๒) สหภาพแรงงานพนักงานไทย เอ็น.โอ.เค.
- ๓) สหภาพแรงงานพนักงานระดับกลางอาชีพโกไฮเทค
- ๔) สหภาพแรงงานไอซินอโต้พาร์ท
- ๕) สหภาพแรงงานพอกย้อมนำบุญ

๑.๑๐ องค์กรและหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสัมมนานำเสนอและวิพากษ์

“รายงานการศึกษาอนาคตตลาดแรงงานภายใต้การเปลี่ยนผ่าน”

วันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ดิเอ็มเมอรัลด์ กทม.

ผู้เข้าร่วม ๒๘ องค์กร จำนวนบุคคล ๗๕ คน

หน่วยงานภาครัฐ :

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๑) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | ๘) สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม |
| ๒) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | ๙) สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า |
| ๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ๑๐) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| ๔) สำนักงานประกันสังคม | ๑๑) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน |
| ๕) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | ๑๒) กรมการจัดหางาน |
| ๖) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | |
| ๗) สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) | |

ภาคธุรกิจเอกชน :

- ๑) สมาคมธนาคารไทย
- ๒) สมาคมผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมไทย
- ๓) สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- ๔) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ภาคการศึกษา :

- ๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ๒) มหาวิทยาลัยรังสิต

ภาควิชาการ-วิจัย :

- ๑) สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
- ๒) มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ

องค์กรนายจ้าง-องค์กรแรงงาน :

- ๑) สภาองค์กรนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย
- ๒) สหภาพแรงงานสุขสวัสดิ์กิจการ
- ๓) สหภาพแรงงานอาซาฮี อินเทค ไทยแลนด์
- ๔) สหภาพแรงงานนิเด็คโคपाल
- ๕) สหภาพแรงงานนิชินเบรค
- ๖) สมาพันธ์สมาคมฉันท์แรงงานไทย(สสรท.)

สื่อมวลชน :

- ๑) สถานีโทรทัศน์ไทยพีบีเอส
- ๒) สำนักข่าวบางกอกโพสต์
- ๓) หนังสือพิมพ์แนวหน้า

