

ปฏิรูปโครงสร้างค่าจ้าง

โดย ดร.ธนิต โสรัตน์

www.tanitsorat.com / facebook.com/tanit.sorat

วันที่ 9 มิถุนายน 2558

เศรษฐกิจไทยถูกขับเคลื่อนจากภาคผู้ใช้แรงงานซึ่งมีประมาณ 37.61 ล้านคน โดยในไตรมาสแรกมีผู้ว่างงานประมาณ 0.9% เป็นประเทศซึ่งมีอัตราการว่างงานน่าจะต่ำสุด หากอยากรู้ว่าแรงงานขาดแคลนมากแค่ไหนไม่ต้องไปคิดไกลตัว เอาว่าจะหาแรงงานมาช่วยทำงานในบ้านในยุคนี้เป็นเรื่องไม่ใช่จะหาได้ง่ายๆ เนื่องจากแรงงานไทยมีทางเลือกที่ดีกว่า ต้องไปพึ่งแรงงานต่างด้าวซึ่งพวกเขาก็เลือกงาน เช่น สวัสดิการและที่อยู่อาศัยดีไหม งานสบายไหม เงินเดือนดีไหม? เพราะหากไม่ถูกใจก็อาจจะมาทำงานชั่วคราวชั่วคราวแล้วไปหางานใหม่ ที่กล่าวนี้เป็นเพียงแรงงานในบ้านซึ่งในภาคธุรกิจ-อุตสาหกรรมสถานการณ์ก็ไม่ได้แตกต่างกัน

ดังนั้นภาพของแรงงานอยากให้นักวิชาการ ภาครัฐ รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับแรงงานคงต้องทำความเข้าใจในสถานการณ์ของแรงงานที่เปลี่ยนไปจากอดีต ซึ่งการที่นายจ้างจะไปเอาเปรียบ จ่ายค่าแรงต่ำๆ สวัสดิการแย่ๆ ยุคนี้คงไม่ใช่เรื่องที่จะทำได้แล้ว อีกทั้งปัจจุบันเป็นยุคไอที ผู้ใช้แรงงานสื่อสารแลกเปลี่ยนข้อมูลการจ้างงานกันทางไลน์ บางคนถึงขั้นเฟซบุ๊ก อินสตาแกรม ส่วนพวกที่ยังปล่อยให้ นายจ้างเอาเปรียบอยู่ทั้งที่ตลาดแรงงานยังขาดแคลน องค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานควรจะปรับบทบาทเข้ามาดูแลจัดหางานใหม่ อย่ามัวแต่บ่นเรื่องเดิมๆ

ในสถานการณ์ซึ่งแนวโน้มการขาดงานของไทยจะมีมากขึ้นในอนาคต อยากให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกรรมการค่าจ้างซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาปรับโครงสร้างแรงงาน นัยว่าจะมี 5-6 แนวทาง อย่างไรก็ตามก็ควรจะมีการปฏิรูปโครงสร้างใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน อย่าไปติดยึดกับแนวคิดเมื่อสิบกว่าปี จะลอยตัวค่าจ้างหรือปรับอะไรก็ทำไปเพราะเป็นยุคปลอดการหาเสียง โดยโครงสร้างแรงงานต้องมองไปข้างหน้า ทั้งด้านการขาดแคลนแรงงานที่จะมาจากการที่ไทยกำลังเข้าสู่สังคมสูงอายุ รวมทั้งการเข้าสู่ “เออีซี” ซึ่งจะทำให้เกิดการเป็นตลาดเดียวกัน รวมทั้งการเคลื่อนย้ายการผลิตและบริการในระดับภูมิภาค จึงควรที่จะไปพัฒนาประสิทธิภาพแรงงานของไทยให้แข่งขันได้ โดยเฉพาะด้านการ

เพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Productivity) ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของการพัฒนาแรงงาน ซึ่งค่าจ้างต้องสมดุลกับ
ชิ้นงานที่จะออกมาจึงจะไปด้วยกันได้

นอกจากนี้หากยังต้องกระจายความเหลื่อมล้ำออกไปสู่ต่างจังหวัดรอบนอก อัตราค่าจ้าง
ต้องไม่เท่ากันทั่วประเทศ เพราะจังหวัดที่อยู่ห่างไกลจะเสียเปรียบด้านต้นทุนขนส่ง ลองคิดดูเองว่าหาก
จังหวัดนั้นๆ ไม่มีจุดแข็งจริงๆ ใครจะไปตั้งโรงงาน เพราะแค่คิดก็เจ๊งแล้ว สำหรับค่าจ้างขั้นต่ำควรใช้กับ
แรงงานแรกเข้าจะได้ไม่ต้องอ้างเรื่องไม่พอจ่ายลูก-เมีย เพราะเป็นแรงงานใหม่และไม่ควรปรับค่าจ้างบ่อยๆ
ผู้ประกอบการรายใหญ่เขาไม่เดือดร้อนแต่จะไปกระทบกับรายเล็กๆ หรือพวกเอสเอ็มอี และต้องอย่าลืมว่า
แรงงานในท้องไร่-ท้องนาส่วนใหญ่เป็นแรงงานรับจ้างก็จะทำให้ภาคเกษตรซึ่งมีปัญหาด้านต้นทุนได้รับ
ผลกระทบไปด้วย เรื่องค่าจ้างให้ตลาดแรงงานปรับตัวแข่งขันตามอุปสงค์ อุปทาน...ทั้งนายจ้างลูกจ้างต้อง
ไปด้วยกันครับ (สนใจรายละเอียดเพิ่มเติมดูได้ทางเว็บไซต์ www.tanitsorat.com หรือ
www.facebook.com/tanit.sorat)

www.tanitsorat.com

ณ วันนี้ผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ จำนวน

01265839

เว็บไซต์คลังสมอง รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านวิชาการ ด้านเศรษฐกิจ ด้านโลจิสติกส์ รวมทั้งพาวเวอร์พอยท์ และ e-Book เช่น รายงานผลกระทบภาคการ
ส่งออกภายใต้เศรษฐกิจโลกชะลอตัว รายงานยุทธศาสตร์หุ้นส่วนเศรษฐกิจ การลงทุนประเทศเพื่อนบ้านฯ รายงานการศึกษาความต้องการภาคเอกชนและ
การเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ จากแผนพัฒนาระบบขนส่งฯ และหนังสือด้านโลจิสติกส์ต่างๆ

(สนใจเทปบันทึกการสัมภาษณ์ สามารถติดตามได้ที่ www.youtube.com โดยใช้คีย์เวิร์ด ดร.ธนิต โสรัตน์)